

CONVOCATÒRIA PER IMPULSAR PROCESSOS DE TRANSFORMACIÓ I CONSTRUCCIÓ DE MODEL D'ENTITATS DE FEATE

Per FEATE un dels principals objectius és crear espais de reflexió i anàlisi davant la necessitat de construir noves visions i generar un canvi en relació a l'atenció a l'envelliment i concretament l'atenció residencial. Les entitats FEATE volem posar en valor les cures, ésser referents i crear realitat amb una diferenciació positiva que ens doni identitat i projecció externa i a la vegada col·laborar en una construcció social respecte a quin lloc han de tenir les cures.

Fruit de l'interès de FEATE per trobar un model organitzatiu en els últims temps hem anat impulsant diferents accions. Fem un resum de la feina feta, per tal de contextualitzar la present convocatòria.

El 2014 vam començar a treballar amb Alzheimer Catalunya en un projecte pilot d'implementació i suport en el desenvolupament del model d'Atenció Centrada en la Persona (ACP), en 9 residències. Els resultats es van presentar el gener del 2017 en el document "Deixem de parlar de l'ACP. De la teoria a la pràctica".

Des de l'any 2019 s'estableix un grup de treball format per professionals amb responsabilitats directives a les residències FEATE amb experiència en la implementació de pràctiques fonamentades en l'ACP i l'equip d'Observandi, expert en ACP i en eines observacionals, per adaptar l'eina VIPS de Dawn Brooker al context de les residències catalanes.

A la XVIII Jornada anual de FEATE del 2022 a Caldes de Montbui vam iniciar un procés de reflexió a partir dels Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) i vam començar a parlar d'un model de residències saludables i sostenibles. De les persones participants en la jornada va sorgir un grup motor per treballar la proposta. Com a resultat es van consensuar 8 eixos estratègics de treball:



Ara, i com a fruit d'aquest recorregut, se'ns presenta una nova oportunitat d'impuls amb la proposta que ens fa la **Fundació Fèlix Llobet** de participar en un projecte pilot d'acompanyament a la transformació i construcció de model.

La Fundació Félix Llobet i Nicolau és una entitat sense ànim de lucre, que té com a principals finalitats socials, tal com indiquen els seus Estatuts, la protecció, l'orientació, l'ajuda i l'assistència social, en l'àmbit de l'exclusió social.

Des del 2019, la Fundació inicia una nova etapa orientada a la promoció, co-disseny i finançament de projectes de transformació social, elaborant uns principis rectors que han ajudat a desenvolupar diferents iniciatives amb Entitats Socials del Tercer Sector.

Aquesta convocatòria s'ha d'inscriure doncs en aquest marc amb l'acompanyament, que es farà de la mà de l'equip de consultoria La Biscuit, dedicat al disseny i acompanyament de processos de transformació, innovació, avaluació i recerca en l'àmbit social i de la salut, així com en el desenvolupament i la transformació de la pràctica de rols professionals dedicats a la intervenció social i l'atenció a persones.

Descripció de la convocatòria:

La finalitat del projecte pilot és acompanyar a un màxim de 4 entitats que puguin esdevenir referents de qualitat del sector, posant doncs especial èmfasi i rellevància en la creació de coneixement i noves pràctiques, així com en la transferibilitat de les experiències generades cap a la resta d'entitats membres de FEATE.

El procés d'acompanyament a les 4 entitats seleccionades s'articularà a través de les següents **dimensions de reflexió i transformació**, que s'han d'entendre de manera interconnectada:

- a) La **governança** de les entitats. L'objectiu d'aquesta dimensió de treball és acompanyar les entitats a construir un bon ancoratge i articulació de les diferents visions i rols que han de direccionar i pilotar el rumb estratègic de les entitats.
- b) La **sostenibilitat** i l'**ecofeminisme**. L'objectiu d'aquesta dimensió és promoure un model econòmic i social que situï les cures al centre, basat en la sostenibilitat i el decreixement, a la vegada que faci visible i posi en valor aquests treballs, extremament feminitzats. Això implica reforçar i tenir cura de les professionals, dotar-les d'eines i competències i treballar per a la desprecarització, els usos del temps i fer lloc a la reflexió dins dels equips, entre d'altres.
- c) La **innovació** i el **coneixement**. La innovació l'entendem inherent a la transformació, de la mateixa manera que no es pot desvincular de la generació de coneixement, necessària per a la transferència i així poder distingir-nos com a referents dins el Tercer Sector Social. Així doncs, l'objectiu de la innovació i el coneixement serà acompanyar el procés complex de generar noves definicions de les situacions, buscant solucions col·lectives que permetin els canvis esperats.

“La innovació social pot significar un procés complex, no lineal, disruptiu, i que qüestiona el sistema i les institucions socials (Martínez i Subirats (2015), contribuint a la resiliència (Westley i Antadze, 2010)”.

- d) La **comunicació i visibilitat**. L'impacte d'esdevenir model i referent en qualsevol àmbit depèn en gran mesura de la comunicació i la difusió que se'n faci, és un àmbit doncs estratègic per al projecte pilot. Sovint és un aspecte que costa prioritzar i posar en agenda tot i veure-hi la necessitat. L'objectiu d'aquesta dimensió serà reforçar els aspectes comunicatius que facilitin la visibilitat dels models generats i la transferència de coneixement del procés.
“Esdevenir actors rellevants del sector implica saber explicar-nos, narrar les nostres pràctiques, defensar els nostres propis relats i disputar els espais de debat” (M. Pla, 2024).
- e) El **desenvolupament de l'organització, els equips i les persones**. Aquest àmbit té per objectiu treballar la cura de persones, els equips i les organitzacions a partir de l'acompanyament en la definició dels rols professionals i els processos de treball. Aquest acompanyament implica promoure la formació i la capacitat necessària per al desenvolupament dels mateixos, així com abordar les qüestions de funcionament i gestió interna.
- f) Els **models d'intervenció**. Aquesta dimensió pretén posar el focus en reflexionar al voltant de com estem intervenint. Quins pilars tenim en la nostra manera d'atendre i treballar amb les persones? Quines mirades col·loquem en el nostre accionar? Quines eines, metodologies i models posem en joc en les nostres pràctiques professionals?
- g) La **planificació, implementació i avaluació**. Són les eines fonamentals que permeten el treball tècnic. L'objectiu doncs serà construir/implementar metodologies, dispositius i eines amb tots els actors a l'hora de planificar i avaluar els projectes complexos, que permetin transitar de manera circular, conscient i reflexiva en els processos d'intervenció-reflexió-intervenció.
- h) **L'arrelament comunitari i territorial**. L'enfortiment de les relacions i aliances al territori són fonamentals per a la sostenibilitat dels projectes. Aquesta dimensió implica identificar, cartografiar i dinamitzar els actors clau de les xarxes territorials per tal de dissenyar estratègies d'inter-connectivitat, de generació d'oportunitats i poder fer un treball comunitari real i fèril.

Requisits per a presentar-se:

1. Estar federades a FEATE.
2. Presentar un escrit de màxim 1.000 paraules explicant la motivació, l'objectiu, els punts forts de la candidatura per a presentar-se al projecte pilot, l'equip que liderarà i executarà el projecte, així com les expectatives de canvi.
3. Presentar un escrit de màxim 1.000 paraules que expliqui l'arrelament a la xarxa territorial i comunitària que té l'entitat, així com la participació de les persones residents i les famílies.
4. Presentar la memòria anual (22/23).
5. Presentar el document de compromís.

Fases del projecte pilot:

El projecte de transformació tindrà diferents fases en les que conviuran **l'exploració de condicions inicials, el disseny i implementació dels canvis amb relació a les diferents dimensions, l'avaluació i la transferència**. Amb cada entitat es determinaran els ritmes de desenvolupament del pilot, en el període de 4 anys.

Procés de selecció i criteris de puntuació:

El procés de selecció té dues fases:

- 1) Presentació de la documentació requerida (50 punts)
- 2) Entrevista en profunditat amb la direcció de l'entitat per ampliar els aspectes presentats a la documentació requerida, entre d'altres (50 punts)

Criteris de valoració:

En la selecció de les entitats que formin part del projecte pilot es valorarà la diversitat i complementarietat de totes les entitats així com la motivació i el compromís, la disponibilitat de dedicació al procés, l'arrelament al territori i el lideratge de l'equip de professionals.

Finançament

Per tal que les entitats seleccionades puguin portar a terme el procés de transformació del model, la Fundació Fèlix Llobet finançarà l'acompanyament extern i les aportacions econòmiques directes per a les Entitats a través de FEATE. Les aportacions es definiran i quantificaran en les diferents fases del pilot en les Comissions de seguiment, que es constituïran a tal efecte.

Calendarització del procés:

Termini de presentació de sol·licituds: 31 de maig de 2024 inclòs

Procés de selecció: des de l'1 de juny al 20 de juny

Notificació d'entitats seleccionades: abans del 30 de juny

Data orientativa d'inici de projecte: setembre de 2024

Enviament de la sol·licitud: suporttecnic@feate.org

Barcelona, 26 d'abril 2024