



## **Introducció**

---

El grup de treball d'Ocupació i Gestió de Persones de la Confederació en aquest moment es troba inactiu, malgrat que va estar operatiu aproximadament durant tres anys, fins a principis de 2023. Les dificultats per liderar aquest grup de manera constant, afegit al fet que la persona que ho liderava va ocupar la presidència de la Confederació des d'abril de 2023, va provocar que s'inactivés de manera temporal.

Aquest grup de treball, format principalment per persones de l'àmbit dels RRHH i de les direccions de les entitats del Tercer Sector associades a la Confederació, directament o a través d'entitats de segon nivell, gaudia d'un funcionament correcte i de molta utilitat per a les associades. El debat de canvis normatius, l'enfocament tècnic-estratègic d'algunes qüestions laborals, o possibles preocupacions comunes de les entitats, en pro d'arribar a una actuació única, atorgava seguretat a les persones que hi formaven part. Succeïa d'igual manera en altres matèries més enllà de la jurídica-laboral, com és el cas del desenvolupament de persones o en matèria de seguretat i prevenció de riscos laborals.

Amb tot, també s'havien articulats xerrades, petites formacions, actuacions d'incidència política i altres accions que aportaven un gran valor d'aportació per les entitats com a Confederació.

Després d'un any i mig aproximadament d'interrupció del funcionament d'aquest grup, es proposa la seva reactivació. A aquest efecte es redefeixen els seus objectius i el seu abast.



## **Objectius del grup de treball d'Ocupació i Gestió de Persones**

---

1. Compartir criteris d'actuació i metodologies derivades de qualsevol àmbit de la gestió de persones a les entitats del Tercer Sector.
  - a. Crear espais interns de reflexió, debat i comparativa entre les diferents entitats membres.
  - b. Acordar formacions necessàries en l'àmbit propi del grup, així com espais d'informació monotemàtics d'actualitat o d'interès col·lectiu.
  
2. Definir marcs estratègics comuns que beneficiïn l'ocupació del Tercer Sector per assolir una defensa dels seus interessos en el vessant tècnic-jurídic, en el vessant de recursos humans i del seu desenvolupament, i en el vessant de prevenció de riscos laborals, així com en relació a la negociació col·lectiva o l'ocupabilitat del sector.
  - a. Confeccionar i analitzar les dades pròpies de la gestió de persones en el Tercer Sector, incloent-hi indicadors, discurs i missatges clau en relació amb l'ocupació.
  - b. Definició de bones pràctiques com a sector i organització d'actuacions i esdeveniments que puguin donar suport a les bones pràctiques.
  
3. Proposar accions d'incidència política necessària per defensar els criteris tècnics, organitzatius o de funcionament propis del Tercer Sector Social.
  - a. Analitzar les necessitats específiques del Tercer Sector en relació a la gestió de persones i l'ocupació, en clau de grup de pressió o lobby.
  - b. Avançar-se en els reptes i oportunitats, així com en les dificultats i amenaces del Tercer Sector relacionades amb la gestió de persones i l'ocupació, per proposar la planificació necessària respecte a les administracions públiques i altres *stakeholders* en general.



## Proposta organitzativa de funcionament

---

- Qualitat del Grup. El grup esdevé un grup de treball intern dintre de la Confederació, i no té caràcter de comissió. Per tant, no es requereix una presidència ni un funcionament de majories per constituir-se en cada sessió. Tindrà el suport de l'equip tècnic de la Confederació
- Membres del grup. Es proposa fer un nou enviament de correu informatiu de constitució del grup a totes les entitats de la Confederació perquè ho puguin traslladar, alhora, a les entitats de primer nivell. Podran formar part del grup qualsevol persona membre de l'entitat relacionada amb els recursos humans o la direcció de l'entitat, amb un màxim de dues persones per entitat (aquest límit es podrà ampliar en funció de la temàtica a tractar)
- Coordinació del grup. Es proposa una coordinació inicial del Jordi Roman i l'Alba Pastor, tots dos de Fundesplai, per acabar amb una coordinació de l'Alba Pastor després del primer any de funcionament del grup. Es poden establir coordinacions compartides en diferents moments si es decideix en el grup.
- Reunions. Es proposa una reunió bimestral, sense perjudici de convocatòries extraordinàries davant de canvis normatius o altres circumstàncies que puguin fer aconsellar la trobada del grup. Llevat que s'aconselli el contrari per diferent causa, les reunions seran en línia.
- Ordre del dia de cada reunió. Des de la coordinació del grup s'establirà un ordre del dia i les temàtiques que s'abordaran, així com la metodologia.
- Comunicació col·laborativa. Es proposa crear un sistema de comunicació constant i en línia entre les persones membres del grup per poder tenir una interacció ràpida i constant davant de necessitats d'intercanvi d'opinions que no puguin esperar a les reunions bimestrals.
- Planificació d'actuacions. Es proposa que en les primeres reunions s'estableixin les prioritats temàtiques de cada semestre. S'inclouen, a tall d'exemple, la possibilitat d'organitzar sessions de reflexió i debat, xerrades i col·loquis interns, esdeveniments públics externs, formacions, propostes vers les administracions o els agents sindicals, estudis interns i externs (amb finançament propi), anàlisis i conclusions i similars.

Es proposa la primera trobada el dia 28 de novembre

